



## Notulen van de 3<sup>e</sup> MR-vergadering 2019-2020 van de

Plaats: Bestuursbureau Eenrumermaar 4

Datum: 21 januari 2020

Aanvang: 19.30 uur

Eindtijd: ca. 21.00 uur

---

### *Aanwezig:*

Personeelsgeleding: Wim Jansen (vz), Maaïke Kleiterp, Jan Gerhard Grave, Annemarie van Asselt en Koos Sikkema

Leerling geleding: Ole Houwing, Bart ten Brinke, Niels Mennega

Ouder geleding: Daiana Vasquez

Db: Nol Benders

Afwezig: Jasper Bultena, Ruben Meijer, Paul Meijer, Lieneke Ritzema

### **1. Opening**

Wim heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering.

### **2. Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen.

### **3. Vaststellen agenda**

De agenda wordt ongewijzigd afgehandeld.

### **4. Vaststellen verslag mr**

Nav. 4. Een groene bank. Het zou besproken worden in de RvT. Dit is iets uitgesteld omdat de RvT bezig is met een Treasury statuut waarin dit punt ook wordt besproken. Het zal binnenkort worden besproken in de RvT.

### **5. Concept vakantieregeling 2020-2021 (ter instemming)**

De vakantieregeling voor volgend schooljaar ligt ter tafel. Het voorstel is om 2 weken meivakantie te houden.

De MR stemt in met het voorstel.

### **6. Protocol ziekte en medicijnverstrekking op school (ter instemming)**

Voordat leerlingen naar huis mogen, moet er contact zijn geweest met de ouders. In de praktijk zien we dit echter niet zo gebeuren. Leerlingen gaan dikwijls zelfstandig naar huis. → op de eerst volgende directie overleg zal dit punt worden besproken.

De MR stemt in met het voorstel.

### **7. Begroting 2020 en Meerjarenbegroting 2021-2024 (ter informatie)**

De meerjarenbegroting en de begroting van 2020 laten zwarte cijfers zien, op een dipje na in 2022. Deze dip is te verklaren doordat de Slobgelden dan op zijn en dat er geïnvesteerd moet worden in nieuwe digiborden.

De begroting is in kleinere comité besproken met Annemarie en Koos. Willem Dusseldorp heeft de begroting toegelicht.

Hoewel de vestigingen meeveren met de verwachte leerlingenaantallen, veert het bestuursbureau minder mee. Dit komt omdat er een basisvoorziening blijft vanuit het bestuursbureau.

#### **8. Code goed bestuur** (ter bespreking)

In Nederland heeft een schoolbestuurder een formeel sterke positie. Om ervoor te zorgen dat het bestuur goed is geregeld heeft de VO-raad een code goed bestuur in het leven geroepen. De RvT en de MR zijn de twee gremia die invloed hebben op deze sterke positie van de bestuurder. In de code komt te staan hoe besluitvorming plaats vindt en wat de bevoegdheden zijn van bestuurder, Rvt en de MR.

Dit stuk kan ook goed gebruikt worden als discussiepunt in de vergadering met de RvT.

#### **9. Samenwerking met VCOG** (ter informatie)

Er zou een onderzoek komen naar een fusie tussen de CSG en de VCOG. Helaas houdt de RvT van de VCOG de boot af. Zodoende zal een eventuele fusie voorlopig niet verder onderzocht worden.

Samenwerking tussen een aantal po scholen en vo scholen zal wel voort worden gezet. Zelfde geldt voor gezamenlijke inkoop van sommige producten.

#### **10. Bestuursoverdracht Maartenscollege** (ter informatie)

Het doel is om rond mei een besluit te nemen over eventuele bestuursoverdracht. Op dit moment is er veel gaande op het Maartens. Ze zijn nu duidelijke keuzes aan het maken. De financiële kant wordt nog verder onderzocht. Op enig moment zal waarschijnlijk een document ter instemming komen bij de mr.

Voor een besluitvraagstuk zal de MR nog worden ingelicht. Hiervoor zal nog een bijeenkomst worden belegd.

#### **11. Leerlingenstatuut** (geen stuk)

De leerlingen hebben ingestemd met het leerlingenstatuut.

#### **12. Situatie Winsum / Kluiverboom**

*Winsum*

Het proces loopt redelijk goed. De open dag is goed bezocht.

*Kluiverboom*

Er wordt op sommige punten samengewerkt op de Kluiverboom met de bureaus van het Werkman. In de teams wordt gekeken waar een samenwerking elkaar kan versterken.

#### **13. Ingekomen stukken**

Er zijn geen ingekomen stukken.

#### **14. Rondvraag**

Er zijn geen vragen.

#### **15. Sluiting**

Wim dankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering.