



## Notulen van de 2<sup>e</sup> MR-vergadering 2019-2020 van de

Plaats: Bestuursbureau Eenrumermaar 4

Datum: 29 oktober 2019

Aanvang: 19.00 uur

Eindtijd: ca. 21.00 uur

---

### *Aanwezig:*

Personeelsgeleding: Wim Jansen (vz), Paul Meijer, Ruben Meijer, Jasper Bultena

Db: Nol Benders

De andere leden hebben zich afgemeld.

### **1. Opening**

Wim heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering.

### **2. Mededelingen**

- \* Jan Gerhard Graver (AC) zal René v/d Veen opvolgen in de personeelsgeleding.
- \* Mirjam v/d Berg zal in de OPR plaatsnemen.
- \* Ruben Meijer en Wim Jansen zullen de bijeenkomst van het MR-platform bijwonen.

### **3. Vaststellen agenda**

Omdat niemand van de leerlinggeleding aanwezig is, vervalt punt 5 Leerlingenstatuut.

### **4. Vaststellen verslag: Concept notulen 17 september 2019 (1. redactioneel, 2. n.a.v.)**

Redactioneel:

- Onder punt 7 wordt een zin aangepast.

N.a.v.:

- Switchen naar een maatschappelijk verantwoorde bank: Bankieren valt onder de RvT. Dit punt komt daar op 31 oktober 2019 aan de orde.
- Stukken van de MR: Deze zijn openbaar. Publicatie is mogelijk op de website. Er zal hierover contact gezocht worden met Gerrie Bakker-van Dijken.

### **6. Financiële kaderbrief (ter informatie)**

Advisering is niet mogelijk omdat het benodigde quorum niet aanwezig is. Deze brief wijkt op de situaties m.b.t. Hoogezand en Winsum na niet af. Het uitgangspunt is "geld volgt leerling".

De verwachting van de MR is dat er geen redenen zullen zijn om een negatief advies te gaan geven.

### **7. Onderzoek samenwerking VCOG (ter informatie)**

De db geeft aan dat dit een helder advies is om door te gaan met het proces. De volgende stap is het laten uitvoeren van een haalbaarheidsonderzoek in de trant van het gevolgde proces bij Hoogezand en Winsum. De beide RadenvT moeten formeel besluiten om deze stap te nemen. Daarna komen de vervolgstappen richting MRden.

De twee bestuurders zijn in Leiden geweest waar een vergelijkbaar proces heeft plaatsgevonden. Het advies van Leiden was om deze stap te nemen en Leiden heeft toegezegd om verdere uitleg te geven.

Voordelen: 1. Door de grootte blijkt je een betere gesprekspartner voor de politiek te zijn en word je als eerste aangesproken. 2. Projecten PO-VO zijn kansrijker en de daadkracht neemt toe. 3. M.b.t.

HRM: overstapmogelijkheden personeel PO -> VO (en andersom) en bijvoorbeeld teamleider -> directeur PO. 4. Cultuurverschillen leveren voordelen op.

Nadeel: Er bestaat verschil in CAO's.

## **8. Formatieoverzicht** (ter informatie)

Blz. 6 Functiemix: Het percentage LB is groot. Hoe ver zijn wij nu? Er is nu ruimte en er zal een ambitie en een procedure geformuleerd moeten worden. Ook moeten de inhoud van de functies (bijvoorbeeld m.b.t. het uitblinken op docentschap) en de verdeling per locatie bekeken worden. Koos Sikkema en Ruben Meijer gaan hierin meedenken. Er zal een grotere stijging bij LC en een kleinere stijging bij LD kunnen komen.

Blz. 9: Teamleiders behoren tot het OP.

## **9. Regelgeving arbeidsvoorwaardelijke gevolgen Winsum** (ter informatie)

MRden, personeel (waaronder de uitgenodigde leden van de bonden bij ledenraadplegingen) zijn unaniem akkoord. Naar een oplossing voor het probleem van personeelsleden CSG, die op 2 locaties werkzaam zijn, wordt nog gezocht.

## **10 Situatie Kluiverboom** (ter informatie, geen stuk)

De db is op de vestiging geweest. Er is zorg over het feit dat er nu goed gewerkt wordt en dat dat door samenwerking verloren dreigt te gaan. Daar wordt nu met een andere blik naar gekeken. M.b.t. eventuele samenwerking zal alles zorgvuldig via de medezeggenschap moeten verlopen. Onhandig was de te vroege benoeming van een projectleider. Binnenkort zal er een bijeenkomst worden gehouden waarbij er terug naar de basis gegaan zal worden.

## **11. Situatie Winsum/Maartenscollege**

Winsum is al aan de orde geweest. Maartenscollege: De scenariokeuze ligt bij het Maartenscollege. Binnen de CSG zal er dit schooljaar besluitvorming plaatsvinden.

## **12. Ingekomen stukken**

Er waren geen ingekomen stukken.

## **13. Rondvraag**

- \* Wanneer vindt er met de MR overleg plaats over de besteding van ingehouden stakingsgelden? Dit zal gebeuren nadat er zicht op het aantal stakende personeelsleden is.
- \* Wat te doen met werkwillige personeelsleden als bij een staking de hele vestiging dicht gaat? De werkwilligen zullen dan niet gekort worden.
- \* Taakbeleid op de vestigingen: wat doen we eraan? Het is wenselijk om taakbeleid te ontwikkelen. Opdracht: Wat is de huidige situatie, houdt men zich aan de regels en wordt het als billijk ervaren?  
Met een paar (persoonlijke) reacties kunnen we weinig. De MR is geen klachtenbureau en men kan dit het beste op vestigingsniveau aankaarten.

## **14. Sluiting**

De vergadering wordt om ca. 21:00 gesloten en iedereen wordt wel thuis gewenst.