



christelijke
scholengemeenschap
groningen

Leerlingenstatuut CSG

januari 2014



LEERLINGENSTATUUT CSG januari 2014

1. Leerlingenstatuut

1. Algemeen

- 1.1.1 Het leerlingenstatuut regelt de rechten en de plichten van de leerlingen van de CSG dan wel verwijst naar de rechten en plichten die in andere documenten van de CSG zijn opgenomen. Het bestaat uit een algemeen deel, geldend voor de gehele CSG, eventueel aangevuld met een vestigingsdeel.
- 1.1.2 Het leerlingenstatuut beoogt de rechtspositie van leerlingen te verduidelijken.
- 1.1.3 De doelen van het statuut zijn gericht op het voorkomen dan wel oplossen van problemen en alsmede op het uitsluiten van willekeur.
- 1.1.4 Het leerlingenstatuut wordt vastgesteld door het bevoegd gezag van de school. Het bevoegd gezag gaat niet tot vaststelling dan wel wijziging van het statuut over voordat de leerlinggeleding van de medezeggenschapsraad (voor het algemene deel) c.q. van de deelraad (voor het vestigingsdeel) conform art. 13.1.e van de Wet op de Medezeggenschap Scholen instemming heeft verleend.
- 1.1.5 Het leerlingenstatuut is van toepassing op alle aan de school ingeschreven leerlingen en geldt t.o.v. het bevoegd gezag en alle aan de school verbonden organen en personeelsleden. Het statuut geldt in en buiten de schoolgebouwen en -terreinen bij alle activiteiten die van de school uitgaan.
- 1.1.6 Het leerlingenstatuut treedt in werking na vaststelling door het bevoegd gezag en heeft een geldigheidsduur van 2 jaar. Na het verstrijken van deze termijn wordt het statuut al dan niet in aangepaste vorm opnieuw aangeboden aan de leerling-geleding van de medezeggenschapsraad.
- 1.1.7 Het leerlingenstatuut kan voor elk deel tussentijds worden gewijzigd op voorstel van hetzij de leerlinggeleding van de MR, hetzij de CSG- directie resp. vestigingsdirecteur. Een voorstel tot wijziging wordt aan het bevoegd gezag aangeboden. Het bevoegd gezag kan het leerlingenstatuut wijzigen nadat het al dan niet daartoe een voorstel heeft ontvangen.
- 1.1.8 Het bevoegd gezag gaat niet tot wijziging over voordat de leerlinggeleding van de medezeggenschapsraad resp. van de deelraad zich over het wijzigingsvoorstel heeft kunnen uitspreken. Indien een voorstel tot wijziging niet wordt overgenomen, deelt het bestuur dit onder opgave van redenen aan de indiener(s) mee.

- 1.1.9 Het leerlingenstatuut wordt automatisch voor een periode van twee jaar in dezelfde vorm verlengd. Tot een maand voor de afloop van de geldigheidsduur kunnen wijzigingen worden ingediend bij en/of door het bevoegd gezag.
- 1.1.10 Het leerlingenstatuut wordt door het bevoegd gezag gepubliceerd op de site van de CSG. Op de site van de vestigingen wordt hiernaar verwezen.

1.2 Begrippen

In het leerlingenstatuut wordt onder de volgende begrippen verstaan:

- Bevoegd gezag: de directeur/bestuurder van de Stichting voor Christelijk Onderwijs in Groningen
- de school: de Christelijke Scholengemeenschap "Groningen" te Groningen met vestigingen in Groningen, Hoogezand en Winsum;
- de vestigingsdirecteur: degene die de dagelijkse leiding heeft over de vestiging;
- de vestiging: één van de zes vestigingen van de Christelijke Scholengemeenschap "Groningen";
- leerlingen: alle aan de school ingeschreven leerlingen;
- ouders: de ouders, voogden en verzorgers van de leerlingen;
- personeelsleden: de aan de school verbonden leden van de vestigingsleidingen, docenten, onderwijsondersteunende personeelsleden, stagiaires, vrijwilligers en medewerkers die vanuit andere partijen op de school zijn gestationeerd dan wel gedetacheerd zijn;
- CSG-directie: diegenen die leiding geven aan de school;
- docenten: de aan de school verbonden leraren en andere personeelsleden met een lesgevende taak;
- teamleider: het personeelslid dat een team leidt;
- medezeggenschapsraad/deelraad: het orgaan binnen de school resp. vestiging ten behoeve van overleg en medezeggenschap;
- klassenvertegenwoordiger/klassenleerling: door de klas verkozen leerling(en) die de klas of groep vertegenwoordigt;
- schoolregels: de gedragsregels voor leerlingen zoals jaarlijks vermeld in de schoolgids van de vestiging;
- inspecteur: de inspecteur van het voortgezet onderwijs;
- grensoverschrijdend gedrag: o.a. intimidatie, (homo)seksuele intimidatie, seksueel misbruik, racisme, radicalisering, discriminatie, agressie, fysiek en mentaal.

In dit leerlingenstatuut wordt ten behoeve van de leesbaarheid alleen in de mannelijke vorm geschreven. Daar waar mannelijke voornaamwoorden worden gebruikt, kunnen ook vrouwelijke worden gelezen.

1.3 Rechten en plichten in algemene zin

- 1.3.1 Bij strijdigheid van dit statuut met wettelijke bepalingen of met de statuten van de stichting van welke de school uitgaat, wijken de bepalingen van dit statuut.
- 1.3.2 Het leerlingenstatuut laat de rechtspositie van het personeel onverlet.
- 1.3.3 De leerlingen, en indien deze minderjarig zijn hun ouders, genieten de rechten en zijn gehouden aan de plichten die voortvloeien uit de onderwijsovereenkomst die met het bevoegd gezag is gesloten.
- 1.3.4 De leerlingen houden in hun gedrag en hun uitlatingen rekening met de grondslag en doelstelling van de school.
- 1.3.4 De leerlingen en personeelsleden hebben ten opzichte van elkaar de plicht te zorgen voor een werkbare situatie, waarin goed onderwijs kan worden gevolgd en gegeven in een passende sfeer.
- 1.3.5 De leerlingen zijn verplicht zich te houden aan de schoolregels. Evenzo hebben zij het recht personeelsleden en/of organen aan te spreken op de voor hen geldende regels.
- 1.3.6 De leerlingen en personeelsleden zijn respect verschuldigd aan elkaar en aan alle andere personen in de school. Ook zijn zij respect verschuldigd aan alle goederen van elkaar, van alle andere personen in de school en alle andere goederen in de school.
- 1.3.7 In onvoorziene gevallen beslist het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag stelt de leerlinggeleding van de MR hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte. Aan het bevoegd gezag is ook de interpretatie van dit statuut opgedragen in de gevallen waarin dit statuut niet een ander orgaan belast. Deze interpretaties kunnen vervolgens - indien nodig - als wijzigingen c.q. aanvullingen worden voorgelegd.

2. Toelating

- 2.1 De toelating van leerlingen wordt geregeld in het protocol '[Toelatingsbeleid](#)' zoals deze te vinden is op de site van de CSG.

3. Dagelijkse gang van zaken

3.1 Beschikbaarheid leerlingen voor school

De leerlingen worden geacht voor onderwijs dan wel schoolactiviteiten op schooldagen beschikbaar te zijn vanaf een half uur voor aanvang van de lestijd tot en met een half uur na afloop van de lestijd zoals deze geldt voor de vestiging. In uitzonderlijke gevallen kan indien dit vooraf gecommuniceerd is hiervan worden afgeweken.

3.2 Veiligheid

De leerlingen en personeelsleden gedragen zich naar de gegeven voorschriften betreffende de veiligheid in de vestiging en overigens zodanig dat de veiligheid in de vestiging zoveel mogelijk wordt gewaarborgd.

3.3 Schade

3.3.1 In de gids van de vestiging wordt aangegeven wanneer het bevoegd gezag aansprakelijkheid voor schade aan of verlies van bezittingen van leerlingen aanvaardt, dan wel hoe het bevoegd gezag handelt bij schade door leerlingen aan de onder het beheer van het bevoegd gezag staande zaken toegebracht.

3.3.2 Indien een minderjarige leerling voor enige schade verantwoordelijk is, stelt de vestiging de ouders daarvan in kennis en daarvoor aansprakelijk.

4. Toetsing, beoordeling, rapportage

4.1 Voor wat betreft de toetsing, beoordeling en rapportage wordt verwezen naar de kaders toetsbeleid zoals deze te vinden zijn op de CSG-site. Genoemde kaders zijn nader ingevuld door de vestigingen. Voor wat betreft dit laatste wordt verwezen naar de sites van de afzonderlijke vestigingen.

5. Bevordering

5.1 Het bevoegd gezag stelt de criteria vast waaraan een leerling moet voldoen om naar het volgende leerjaar te kunnen overgaan. Deze criteria worden jaarlijks aan het begin van de cursus, uiterlijk 1 oktober schooljaar aan de leerlingen kenbaar gemaakt.

5.2 Bij de bevordering kunnen voorwaarden worden gesteld en/of werkadviezen worden verstrekt. Bij acceptatie dient de leerling de daaraan verbonden verplichtingen na te komen.

6. Examen

6.1 Elk jaar wordt het programma van toetsing en afsluiting (PTA) in het kader van het eindexamen voor 1 oktober aan de leerlingen bekend gemaakt, voor

zover dit programma in het desbetreffende cursusjaar wordt afgenomen. Het [examenreglement](#) wordt met het PTA bekend gemaakt.

7. Disciplinaire maatregelen

- 7.1 De leerling die de in de vestiging geldende regels niet nakomt en/of zich niet houdt aan wat in dit reglement is opgenomen, kan een disciplinaire maatregel worden opgelegd. Disciplinaire maatregelen kunnen onder andere zijn:
- gemiste lessen inhalen
 - nablijven
 - uit de les verwijderd worden
 - maken van zinvol strafwerk
 - opruimen van rommel
 - corveewerkzaamheden uitvoeren/ gemaakte schade herstellen
 - de toegang tot de vestiging ontzegd worden
 - geschorst worden
 - doorverwijzing naar de leerplichtambtenaar
 - overplaatsing naar een andere vestiging van de CSG
 - tijdelijke uitplaatsing naar een time-outvoorziening of een andere onderwijsinstelling
 - definitief van school verwijderd worden
- 7.2 Bij het opleggen van een maatregel moet er sprake zijn van een redelijke verhouding tussen de ernst van de aanleiding tot het opleggen ervan en de zwaarte van de maatregel.
- 7.3 Indien een leerling meent dat hem ten onrechte een maatregel door een docent is opgelegd, kan hij dit aan de teamleider ter beoordeling voorleggen.
- 7.4 Indien een leerling meent dat hem ten onrechte een maatregel door teamleider is opgelegd, kan hij dit aan de vestigingsdirecteur ter beoordeling voorleggen.
- 7.5 Indien een leerling meent dat hem ten onrechte een maatregel door de vestigingsdirecteur is opgelegd, kan hij dit aan de CSG-directie ter beoordeling voorleggen.
- 7.6 Op grond van herhaald ernstig wangedrag kan de vestigingsdirecteur op advies van het Zorgadvies-team een leerling tijdelijk uitplaatsen naar "Rebound". Dit besluit wordt genomen nadat de leerling en zijn ouders in de gelegenheid gesteld zijn zich hierover uit te spreken en zal schriftelijk aan de leerling en zijn ouders worden verteld, met opgave van redenen.

- 7.7 Het bevoegd gezag kan een leerling op grond van herhaald grensoverschrijdend gedrag naar een andere vestiging van de CSG overplaatsen. Voordat het bevoegd gezag hiertoe besluit worden de leerling en zijn ouders eerst in de gelegenheid gesteld zich hierover uit te spreken. Het overplaatsingsbesluit zal door het bevoegd gezag niet eerder worden genomen dan nadat de betrokken vestigingsdirecteuren zijn gehoord en zal schriftelijk aan de leerling en zijn ouders worden verteld, met opgave van redenen.
- 7.8 Een leerling die bij herhaling de in de vestiging geldende regels overtreedt of zich schuldig maakt aan grensoverschrijdend gedrag, kan door de vestigingsdirecteur worden geschorst, of door het bevoegd gezag definitief van de school worden verwijderd. In dat geval is het CSG-protocol '[schorsing en verwijdering](#)' van toepassing, zoals deze te vinden is op de site van de CSG.

8. Privacy

- 8.1 Inzake de privacy wordt verwezen naar het '[Privacyreglement persoonsgegevens CSG](#)' zoals deze te vinden is op de CSG-site.

9. Klachten

- 9.1 Inzake klachten wordt verwezen naar de '[Klachtenregeling CSG](#)' zoals deze te vinden is op de CSG-site.

10. Inspraak

- 10.1 In het [medezeggenschapsreglement](#) heeft het bevoegd gezag regels vastgelegd t.a.v. de rechten en plichten van de leerlingen in de medezeggenschapsorganen (medezeggenschapsraad en deelraad).

11. Instellingen van de leerlingen

- 11.1 Binnen de vestigingen van de CSG kunnen op initiatief van leerlingen en/of andere organen van de vestigingen commissies worden opgericht met toestemming van de vestigingsdirecteur. Daarbij dienen in ieder geval de samenstelling, de taak en de verantwoordingsplicht worden geregeld.

12. Vrijheid van meningsuiting en vrijheid van vergadering

- 12.1 Voor de leerlingen geldt vrijheid van mening en uiterlijk behoudens ieders verantwoordelijkheid volgens de wet en met inachtneming van andermans persoonlijke integriteit. Uitingen die discriminerend of beledigend zijn voor (groepen) personen of religies worden niet toegestaan. Indien er sprake is van discriminatie, pesten, of belediging kunnen door of namens de schoolleiding passende maatregelen getroffen worden.

- 12.2 Met inachtneming van het gestelde onder 1.2.1 dienen leerlingen elkaars mening en die van anderen te respecteren.
- 12.3 Het is aan ieder die zich in het schoolgebouw of op het terrein van de vestiging bevindt niet toegestaan om zonder toestemming vooraf van de vestigingsdirecteur schriftelijke materialen te verspreiden. Het is verboden om in het schoolgebouw of op het terrein van de vestiging propaganda te maken voor organisaties die discriminatie beogen of anderen daartoe aanzetten.

13. Geschillen

- 13.1 Indien leerlingen, personeelsleden of aan de vestiging verbonden organen menen dat het leerlingestatuuut onjuist of onzorgvuldig wordt toegepast, dienen zij het gerezen geschil op te lossen met de betrokken perso(o)n(en) of orga(a)n(en) met wie het geschil gerezen is. Indien blijkt dat het onderling oplossen van het geschil redelijkerwijs niet heeft kunnen plaats vinden, wordt er verwezen naar de '[Klachtenregeling CSG](#)' zoals deze te vinden is op de CSG-site.



christelijke
scholengemeenschap
 groningen

Adres

Eenrumermaar 4
9735 AD Groningen

T 050 574 27 66

E bestuur@csg.nl

W www.csg.nl

De Christelijke Scholengemeenschap Groningen (CSG) gaat uit van de Stichting Christelijk Onderwijs Groningen.

De CSG biedt christelijk voortgezet onderwijs op zes vestigingen in Groningen, Hoogezand en Winsum. Dit zijn de CSG Augustinus, CSG Diamantlaan, CSG Kluiverboom, CSG Rehoboth, CSG Wessel Gansfort en CSG Winsum.